

**Региональный менеджер по продажам смазочных материалов Mobil (направление PVL)**

Компания ДЭМО с 1994 года является официальным дистрибьютором ExxonMobil. Входит в тройку крупнейших дистрибьюторов этого бренда в России.

Мы приглашаем в нашу компанию специалистов по продажам смазочных материалов в сегменте B2C с умением и желанием продавать и зарабатывать.

Выбирая работу в ДЭМО, Вы выбираете стабильность, развитие и рост!

В компании прозрачная материальная мотивация, нет потолка зарплат и созданы все условия для Вашей успешной работы.

**Обязанности:**

* Организация продаж смазочных материалов Mobil для легкомоторного транспорта в сегменте B2C в закрепленном регионе
* Формирование, развитие и сопровождение клиентской базы, активный поиск новых клиентов
* Подготовка коммерческих предложений и заключение договоров на реализацию легкомоторных масел, контроль исполнения договорных обязательств, в том числе оплаты заказов и погашения дебиторской задолженности
* Планирование и организация своего рабочего процесса, ведение отчетности, работа в 1С: Предприятие и CRM
* Контроль проведения мерчандайзинга в соответствии с корпоративными правилами
* Реализация маркетинговых инициатив у клиентов и в точках продаж
* Оперативный анализ рынка смазочных материалов конкурентов (объем, цены, методы продвижения, каналы сбыта смазок и т.д.)

**Требования:**

* Высшее или среднее образование (техническая квалификация приветствуется)
* Опыт работы в сфере прямых продаж смазочных материалов для легкомоторного транспорта, автозапчастей, автохимии или автофильтров от 2-х лет
* Высокая клиентоориентированность и лояльность интересам работодателя
* Легкая обучаемость и способность адаптировать свою работу к изменяющимся условиям
* Ориентация на достижение результата
* Активность, инициативность, исполнительность, ответственность, само-организованность
* Наличие собственной клиентской базы как дополнительное преимущество

**Условия:**

* Трудоустройство согласно Трудового кодекса РФ
* Стабильность, надежность работы в компании
* **Совокупный доход от 70 000 (оклад + %).** Отсутствие верхнего порога выплат.
* Функционирование системы мотивации работников компании, сочетающей в себе материальное и нематериальное стимулирование
* Пятидневная рабочая неделя, гибкий рабочий график
* «Полевой» характер работы
* Комфортная рабочая среда
* Корпоративное обучение за счет средств компании
* Поддержка идей, направленных на совершенствование бизнеса.
* Социальный пакет, в том числе компенсация ГСМ и корпоративной мобильной связи
* Испытательный срок: до 3 месяцев